

株式会社テクネ計測 育児支援等行動計画

当社が現在取り入れている有給推奨期間などに加え、今後さらにワークライフバランスを推進し、すべての社員が仕事と子育てを両立させて、その能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 2年 3月 1日 ~ 令和 4年 2月28日までの2年間

2. 計画内容

目標1：年次休暇、その他休暇を取得しやすい環境を作る。

<対策>

- ① 令和2年3月～ 年次有給休暇の取得状況を把握する。
- ② 令和2年4月～ 有給休暇の今後の取得状況を管理できる機能を構築する。
- ③ 令和2年5月～ 有給取得率アップを目指し、一業務を二従業員以上が行えるよう教育し、フォローし合えることで休暇を取りやすい環境を整えると共に、有給休暇取得を促していく。

目標2：産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育児中の社会保険料免除などの制度や育児介護休業規定についての周知や情報提供を行う。

<対策>

- ① 令和2年3月～ 法に基づく諸制度の調査、及び現在の産休取得者に会社へ要望などについて聞き取りを行う。
- ② 令和2年5月～ 制度に関するリーフレット化、または社内フォルダに共有し、利用できる制度の社内周知を図る。